NOUS RECRUTONS

POSTE À POURVOIR

CADRE SUPÉRIEUR(E) DE SANTÉ

Ouverture prochaine de la résidence les Rubans à Valdoie (Territoire de Belfort)

Postulez par mail : direction.generale@pompidou-belfort.com

POLE GERONTOLOGIQUE CLAUDE POMPIDOU
14 RUE DE MULHOUSE
BP 70077
90002 BELFORT CEDEX

Retrouvez l'offre détaillée sur :
https://pompidou-belfort.com

POLE GÉRONTOLOGIQUE CLAUDE POMPIDOU

Rejoignez le Pôle Gérontologique Claude Pompidou qui vient de construire l'EHPAD de demain pour lequel nous recherchons son complément de compétence pour la Résidence Les Rubans

Le Pôle Gérontologique Claude Pompidou regroupe 3 Résidences situées sur le Territoire de Belfort.
- la résidence Pierre Bonnef en centre-ville de Belfort (77 lits),
- la résidence Vauban en vieille ville de Belfort (86 lits),
- la résidence La Rosemontoise à Valdoie (117 lits) (déménagement prévu courant 1er trimestre 2025 Résidence Les RUBANS)
- la maison du répit et des aidants du Territoire de Belfort
- 27 places d'accueil de jour
- le Centre Ressources Territorial du Grand Belfort

Nous recrutons un(e) cadre(e) supérieur(e) de santé à temps complet

Cadre supérieur de santé F/H

Le/la cadre supérieur(e) de santé exerce des missions transverses et réalise un rôle d'encadrement, il/elle pilote l'organisation conjointement avec le directeur des établissements et services, les médecins coordonnateurs du pôle, l'infirmière référente et la direction générale.

Missions principales

Collaboration et mise en œuvre de la politique générale de la prise en soin
- Décliner la politique de soins à partir du projet d'établissement, sous l'autorité de la direction.
- Collaborer et décliner le projet de soins de l'établissement en développant la démarche qualité.
- Formaliser le projet de soins infirmiers à partir des orientations retenues et des ressources disponibles (notamment en personnel).
- Convaincre et faire adhérer les équipes au projet d'établissement.

Management et gestion des ressources humaines
- Manager l'équipe et gérer le personnel en liaison étroite avec la direction et l'infirmière référente.
- Encadrer et manager les équipes dans un contexte pluridisciplinaire (infirmiers, aides-soignants, agents logistiques, etc.).
- Élaborer la continuité de la prise en soin de l'établissement.
- Participer à la politique d'attractivité et de fidélisation des équipes de l'ensemble des personnels.
- Participer à la définition des besoins du personnel dans le respect du cadre budgétaire de l'établissement.
- Participer à la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences.
- Participer à la définition du plan de formation pour les besoins du personnel soignant et non soignant.
- Organiser l'accueil et l'intégration des nouveaux personnels dans les services, planifier avec les chefs de service les objectifs qu'ils doivent atteindre.
- Contribuer à la politique des stages : recrutement des stagiaires, intégration dans les services, tutorat, organisation des examens de pratiques professionnelles, gestion des relations avec les centres de formation, en particulier l'IFSI.
- Assurer l'intérim de la direction en son absence.

Qualité et gestion des risques
- Veiller à l'application des textes relatifs à la prévention des risques aux différentes catégories de personnels et aux actes concernés par la définition de plans d'action et de prévention.
- Participer à l'évaluation des risques professionnels.
- Mettre en œuvre les actions définies dans le cadre de la politique qualité.
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des outils qualité sur l'établissement : audits, tableaux de bord, indicateurs, enquêtes, écoute résident-famille…
- Assurer la mise à jour du programme qualité institutionnel en relation avec le responsable qualité.
- En termes de gestion documentaire : apporter une aide aux professionnels lors de la rédaction des documents.
- Garantir le respect des protocoles et des procédures.
- Participer à l'identification des risques prioritaires et à leur hiérarchisation.
- Collaborer à la définition et à la réalisation d'un plan d'audit annuel et en assurer la mise en œuvre.

- Procéder à l'évaluation des actions et procédures mises en place.
- Participer à la politique qualité-gestion des risques.
- Participer aux différentes démarches d'évaluation du programme d'actions qualité.

Missions transverses
- Participer aux instances de l'établissement.
- Participe aux astreintes administratives suivant un planning établi afin d'apporter un appui à l'établissement lorsque cela est nécessaire

Rattachement hiérarchique
- Directeur général/directeur des établissements et services.

Contexte et facteurs d'évolution du métier

De plus, à la faveur des regroupements du pôle, le cadre supérieur de santé pourra être amené à assurer des fonctions d'adjoint au directeur de l'établissement.

Formation et expérience
Diplôme souhaité
- Diplôme de cadre de santé
- Master 2 en gestion, management ou qualité

Expérience attendue
Les candidats doivent justifier d'une expérience minimum de cinq ans en tant que cadre de santé.

Savoir-faire et compétences
Compétences techniques

- Maîtrise des techniques de management et d'animation d'équipe
- Maîtrise de la gestion de projet
- Connaissances en droit social
- Connaissance des textes réglementaires concernant les actes de soins
- Connaissance des règles budgétaires et comptables
- Connaissance des systèmes d'information des soins
- Maîtrise des outils bureautiques (notamment Excel, PowerPoint et messagerie)
- Techniques de communication, de négociation et de gestion des conflits (conciliation et médiation avec les personnels, les résidents et les familles)
- Capacités d'analyse et de synthèse

Savoir-être et soft-skills
- Rigueur et organisation
- Sens de la négociation
- Capacité à déléguer
- Sens de l'écoute et communication
- Empathie
- Disponibilité
- Adaptabilité et polyvalence
- Capacités managériales
- Qualités relationnelles et diplomatie
- Sens de l'éthique
- Capacité à prendre du recul

Connaître, prendre en compte et respecter la charte de bientraitance.
Connaitre, prendre en compte la charte de la douleur.
Connaitre et prendre en compte l'ensemble des protocoles et procédures.